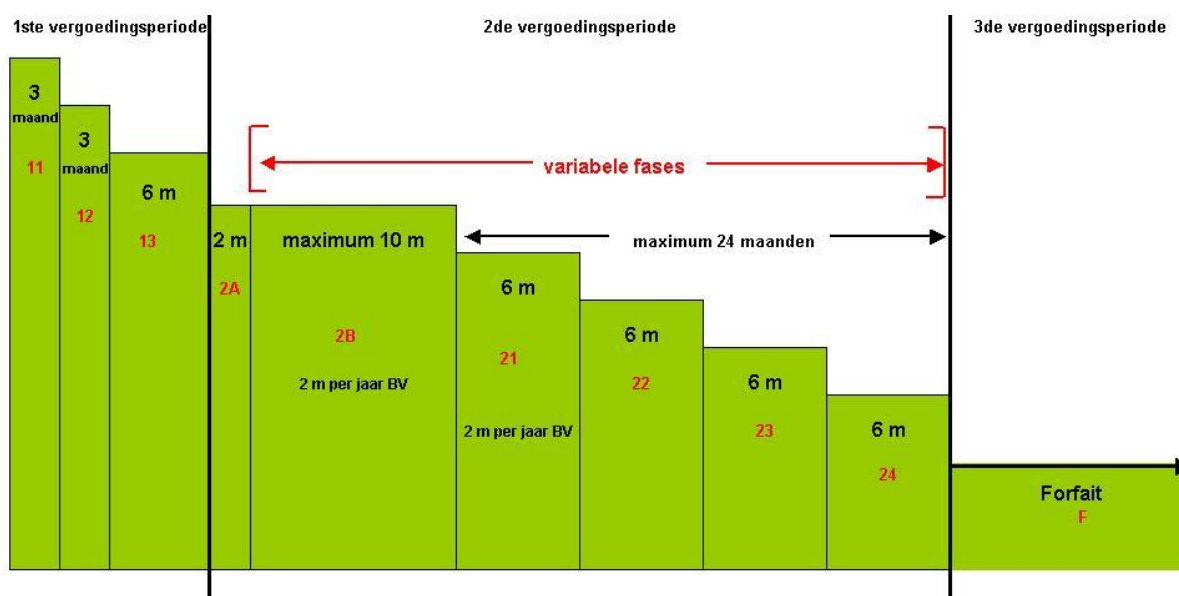


## RVA

In het najaar 2013 stond een infosessie met de RVA gepland. Deze kon jammer genoeg door dienstnoodwendbaarheden niet doorgaan. Daarom ging het Steunpunt op een andere manier op zoek naar info. Alle vragen voor de RVA van alle arbeidszorginitiatieven werden verzameld. Na de bevraging bleek dat er toch minder problemen/ vragen waren dan eerst werd aangegeven. Op de gestelde vragen hebben we getracht een duidelijk antwoord te formuleren.

1. de degressiviteit van de uitkeringen voor mensen in arbeidszorg
2. Mogelijkheden van arbeidszorg in combinatie met een ziektestatuut
3. Structuur van de RVA
4. Documenten DAZ en TAZ bis
5. Vrijstelling voor een activiteit in het kader van arbeidszorg

### de degressiviteit van de uitkeringen voor mensen in arbeidszorg



Deze hervorming is van toepassing en de uitkering kan verminderd worden, indien men onder één van volgende voorwaarden valt :

- Samenwonend (categorie B): deze vermindering zal ten vroegste plaatsvinden op 1 november 2012 (afhankelijk van uw beroepsverleden en van uw werkloosheidsduur)
- Gezinshoofd (categorie A) of alleenwonende (categorie N) : deze vermindering zal ten vroegste plaatsvinden op 1 maart 2013 (afhankelijk van uw beroepsverleden).

Deze hervorming heeft geen invloed op de rechten indien men:

- Tijdelijk werkloos bent of een havenarbeider ;
  - De hervorming is enkel van toepassing voor de voltijds of deeltijds werkloze
- Een volledig werkloze bent die inschakelingsuitkeringen (de vroegere wachttuitkeringen) ontvangt ;
  - De hervorming van de vroegere wachttuitkeringen nam reeds een aanvang in januari 2012
  - Een werkloze bent die een bedrijfstoelag (het vroegere brugpensioen) ontvangt;

- Sedert minstens 1 jaar werkloos bent, maar in oktober 2012 reeds de minimumuitkering ontvangt ;
  - *Aangezien u reeds het minimum ontvangt kan uw uitkering niet verder dalen*
- 50 jaar of ouder bent en al minstens 1 jaar werkloos bent en een anciënniteitstoelage ontvangt ;
  - *U uitkeringen worden in dit geval "gefixeerd", wat betekent dat uw uitkering niet verder daalt.*
- Minder dan 50 jaar bent, al minstens 1 jaar werkloos bent en de RVA heeft vastgesteld dat u een beroepsverleden van 20 jaar arbeid als loontrekkende heeft;
  - *U uitkeringen worden omwille van uw beroepsverleden "gefixeerd", wat betekent dat uw uitkering niet verder daalt.*
- Volgens de geneesheer, aangesteld door de RVA, een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33% heeft en minstens 1 jaar werkloos bent
  - *U uitkeringen worden gefixeerd, wat betekent dat uw uitkering niet verder daalt.*

Deze hervorming zal eventueel later invloed hebben op uw rechten, indien u zich in één van de volgende situaties bevindt :

- U bevindt zich in uw eerste jaar werkloosheid ;
- U werkt deeltijds en ontvangt een inkomensgarantie-uitkering ;
- U geniet de voorkeursregeling die geldt voor de vertolkende artiesten en voor de technici van het spektakelbedrijf, tewerkgesteld met contracten van zeer korte duur

Arbeidszorgmedewerkers aan zich kunnen nog geen vrijstelling krijgen voor de degressiviteit van de uitkeringen. Hiervoor zijn we met het Steunpunt Arbeidszorg West-Vlaanderen, en de Ronde Tafel Arbeidszorg voor aan het lobbyen.



Wallenstraat 46-48 • Tel.: 051/20 89 83  
 8800 Roeselare • Gsm: 0476/91 11 67  
 wvl@arbeidszorg.be • www.arbeidszorg.be

## Mogelijkheden van arbeidszorg in combinatie met een ziektestatuut

De rechthebbende in de uitkeringsverzekering voor werknemers (werknemer of uitkeringsgerechtigde werkzoekende) heeft recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering indien hij door een ziekte of ongeval niet langer in staat is om te werken en daardoor zijn (vervangings)inkomen verliest.

De werknemer moet hiervoor voldoen aan een aantal voorwaarden. Eén van die voorwaarden is dat de werknemer als arbeidsongeschikt moet worden erkend. Essentieel daarvoor is dat de gerechtigde alle activiteiten heeft stopgezet.

De voorafgaande toestemming van de adviserende geneesheer van het ziekenfonds om na/tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid (arbeidsmatige) activiteiten te vervullen, is zowel voor een bezoldigde als een onbezoldigde activiteit nodig. Zonder deze voorafgaande toestemming loopt de betrokkene het risico zijn uitkering te verliezen. Als onderscheidend criterium inzake arbeidsongeschiktheid wordt de grens van 66% verminderd verdienvermogen gebruikt. Deze status wordt toegekend door de adviserende geneesheer en bepaalt of iemand al dan niet arbeidsgeschikt is. Mensen met een ziektestatuut kunnen begeleiding aanvragen bij de werkwinkel (VDAB/ GTB). Deze toestemming is ook nodig voor een begeleiding naar werk te starten. Wanneer er een begeleiding lopende is en een klant wil stappen zetten op een werkvloer (stage/ opstarten/ progressieve tewerkstelling) moet hiervoor ook toestemming gevraagd worden/ een melding gebeuren bij de adviserende geneesheer. In kader van het samenwerkingsverband tussen VDAB en RIVIZ (wanneer een klant in begeleiding is) vertaalt dit zich als toestemming vragen.

Arbeidszorg wordt vandaag op twee mogelijke manieren aangebracht bij het RIZIV.

- *Vrijwilligerswerk:*  
De aanvraag voor arbeidszorg wordt vaak op eenzelfde wijze als vrijwilligerswerk afgehandeld.
- *Toelating door de geneesheer voor een onbezoldigde activiteit:*  
De toestemming arbeidszorg is mogelijk binnen de wet op de ziekteverzekering voor het uitvoeren van onbezoldigde activiteiten en onbezoldigd werk binnen het begeleidingskader van een vzw. Het gaat hier dus over situaties die niet onder de wet op het vrijwilligerswerk vallen.

De wet zegt (en kan dus gevolgd worden wanneer een klant niet in trajectbegeleiding is en vanuit een AZI rechtstreeks ondersteund wordt in het zetten van stappen naar werk) dat wanneer een klant de stap naar stage of progressieve tewerkstelling wil zetten hij dit ten laatste de dag voor de opstart moet melden aan de adviserend geneesheer. Dit melden moet door de klant zelf gebeuren (AZI kan dus zeker ondersteunen in administratie) met een specifiek formulier (te verkrijgen bij het ziekenfonds). De toestemming afwachten hoeft in principe niet, maar is in feite wel aan te raden. Je kan dus deze toestemming afwachten of de adviserend geneesheer contacteren. Het melden is vooral belangrijk omdat dit anders financiële gevolgen kan hebben voor de klant.

## *Structuur van de RVA*

---

De RVA is een Sociale Instelling van openbaar nut die zich bezighoudt met het toekennen van volledige werkloosheidsuitkeringen (vervangingsinkomen), tijdelijke werkloosheidsuitkeringen (mensen blijven onder arbeidscontract maar werken bepaalde dagen niet om economische redenen, slecht weer, overmacht....), Stelsel van Werkloosheidsuitkeringen met bedrijfsToeslag d.i. het vroegere Brugpensioen, loopbaanonderbrekingsuitkeringen, tijdskredietuitkeringen, werkhervattingstoelage voor 55 plussers, tussenkomst in het netto-loon voor mensen die in het Activasysteem tewerkgesteld zijn, kinderopvangtoeslag voor eenoudergezinnen...

De RVA heeft een Beheerscomité dat paritair is samengesteld uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties. Het dagelijks beheer wordt waargenomen door een Administrateur-generaal een Adjunct-Administrateur-generaal.

Het Hoofdbestuur te Brussel vormt de centrale administratie en verder zijn er verspreid over het land 30 Werkloosheidsbureaus. Deze bureaus zijn allemaal verantwoordelijk voor een bepaalde regio die meestal overeenstemt met deze van een bestuurlijk arrondissement.

Zoals hoger aangehaald staat de RVA in voor het toekennen van hetzij vervangingsuitkeringen hetzij aanvullende uitkeringen op het loon.

Met tewerkstelling op zich houdt de RVA zich in principe niet bezig. Met uitzondering van start- en stagebonus voor jongeren die deeltijds werken, deeltijds leren en loopbaan- en tijdskredietuitkeringen dienen alle andere aanvragen via een vakbond (ACV, ABVV of ACLVB) of de HVW te verlopen. Overstap van de ene uitbetalingsinstelling naar de andere is altijd mogelijk (HVW naar vakbond, vakbond naar HVW of vakbond X naar vakbond Y). De uitkeringen zijn uiteraard overal dezelfde in dezelfde situatie.

Kantoren in West-vlaanderen:

Brugge: Emmanuel de Neckerestraat 5 - 8000 Brugge, Telefoon : 050/40.77.80

Ieper: Grachtstraat 11/2a - 8900 Ieper, Telefoon : 057/22.41.90

Kortrijk: Marksesteenweg 5 - 8500 Kortrijk, Telefoon : 056/24.17.41

Oostende: Kaaistraat 18 - 8400 Oostende, Telefoon : 059/56.00.56

Roeselare: Jan Mahieustraat 49 - 8800 Roeselare, Telefoon : 051/22.87.22

## **Documenten DAZ en TAZ bis**

---

Op de site van de VDAB vind je alle informatie over documenten die je voor de DAZ en de TAZ moet invullen: <http://partners.vdab.be/cvs/projecten.shtml> en doorklikken naar arbeidszorginitiatieven.

### **DAZ:**

Het belangrijkste document is de projectfiche. Daarin is te vinden wie wat wanneer moet registreren, welke documenten nodig zijn en waar je deze kan vinden. (Bij de opstart van de DAZ heeft iedereen van GTB hier een samenvatting van gekregen).

Concreet: een AZI moet in de DAZ stage registreren, en wanneer ze ook het luik empowerment opnemen moeten ze de begeleidersovereenkomst Empowerment opmaken en de MEA aanvullen.

### **TAZ (bis):**

Het belangrijkste document is de handleiding activeringsstage. Wanneer de activeringsstage doorgaat in een AZI moet het AZI de stage registreren in CVS. GTB moet ervoor zorgen dat het AZI in het dossier van de klant kan registreren. Het stagecontract dient in drievoud afgedrukt te worden: 1 voor de stagiair, 1 voor het VSAWSE (Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie) en 1 voor het AZI zelf.

## *vrijstelling voor een activiteit in het kader van arbeidszorg*

---

Het is zo dat de mogelijkheid bestaat om een vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt aan te vragen voor een dergelijke activiteit. Deze activiteit kan ook enkel aangegeven worden met het formulier C45B, maar dit houdt dan enkel aangifte van de activiteit in en geen vrijstelling van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

Indien de vrijstelling aangevraagd wordt (met C 94A), moet wel het aanwezigheidsattest 'C98' ingevuld aan de werkloze gegeven worden. Dit moet hij op het einde van elke maand van de vrijstellingsperiode indienen bij zijn uitbetalingsinstelling om zijn werkloosheidsuitkering te kunnen krijgen.