

Memorandum 'Arbeidszorg'

Arbeidszorg biedt **kansen op werk** en **toegang tot zorg**. Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt genieten via arbeidszorg van de secundaire functies van arbeid: structuur, sociale contacten, voldoening... Dit gaat hand in hand met de zorg die zij in hun privé- en werksituatie nodig hebben.

Arbeidszorg biedt kansen op participatie, mits op inclusieve wijze georganiseerd door organisaties en bedrijven. Aansluiting bij de wensen van de klant en voldoende aandacht voor mogelijke doorstroom naar betaald werk zijn hierbij essentieel.

De Ronde Tafel Arbeidszorg maakt zich sterk voor een sterkere arbeidszorg in Vlaanderen! Wij pleiten voor het volgende:

1. Arbeidszorg is een recht voor iedereen die niet, nog niet of niet meer terecht kan op de betaalde arbeidsmarkt en voor wie het de beste kans biedt op werk en welzijnsverbetering. De overheid moet voor dit recht garant staan en een brede visie op arbeidszorg ontwikkelen, in afstemming met alle partners en sectoren die arbeidszorg aanbieden.
2. De rechtszekerheid van arbeidszorgmedewerkers mag niet in het gedrang komen. Statuten en vervangingsinkomens houden geen of te weinig rekening met de karakteristieken van arbeidszorg, of bemoeilijken een overgang van het ene naar het andere statuut voor de medewerkers. Arbeidszorg mag geen kosten voor de arbeidszorgmedewerker met zich meebrengen.
3. Arbeidszorginitiatieven moeten kunnen rekenen op voldoende structurele financiering en inhoudelijke ondersteuning van overheidswege, zodat zij een aanbod kunnen uitbouwen dat kwalitatief en kwantitatief voldoet aan de vraag.
4. Arbeidszorg moet een duidelijke verankering krijgen in de verdeling van bevoegdheden van de Vlaams Regering. Het moet zowel vanuit beleidsdomein Werk en Sociale Economie als vanuit beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin gedragen worden. Het Vlaams beleidsniveau dient ook te zorgen voor afstemming met de federale overheid en met lokale en provinciale besturen, ten behoeve van de verticale verankering en gedragenheid van arbeidszorg. Specifiek voor Brussel moet er overleg komen tussen het Vlaamse beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en het Brussels gewestelijk beleidsdomein Tewerkstelling.
5. Inzake de tewerkstelling van personen met een hulp- of zorgvraag werd op 23 april 2014 een belangrijke stap gezet door de goedkeuring van het decreet houdende de werk- en zorgtrajecten. We vragen de Vlaamse regering om werk te maken van de

uitvoerig van dit decreet. Essentiële ingrediënten zijn een duidelijk beleids- en financieel kader voor trede 3 en 4 van de participatieladder (met inbegrip van arbeidszorg), een duidelijke definiëring van het arbeidszorgaanbod, duidelijke modaliteiten voor de toegang tot dit aanbod, en duidelijke voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring. Ook een onkostenregeling voor de personen die actief zijn op trede 3 en 4 is niet meer dan billijk.

Ronde Tafel Arbeidszorg, 2014