

# ARBEIDSZORG IN VLAANDEREN

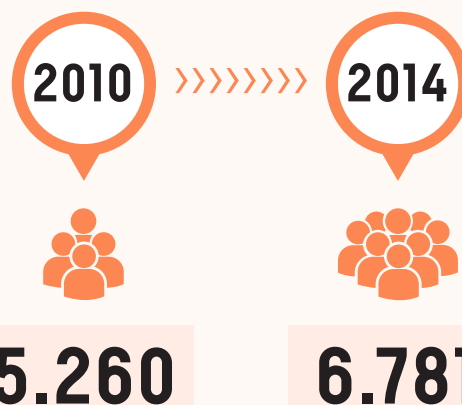
In kaart gebracht door de Ronde Tafel Arbeidszorg



De Ronde Tafel Arbeidszorg wordt algemeen aanvaard als representatieve woordvoerder en belangenvertegenwoordiger van de Vlaamse arbeidszorg. Het platform bestaat uit volgende leden: Groep Maatwerk, GTB, SOM, SST, Tracé Brussel, Vlaams Welzijnsverbond, Zorgnet-Icuro, VDAB, VVSG, de vijf Vlaamse provincies en de Vereniging van Vlaamse Provincies, de provinciale steunpunten Limburg en West-Vlaanderen en de platforms arbeidszorg Antwerpen, Oost-Vlaanderen en Vlaams-Brabant (deze laatste drie platforms zijn geïntegreerd binnen de provincies).

In een jaarlijks rapport brengt De Ronde Tafel Arbeidszorg de Vlaamse arbeidszorgmedewerker in kaart. De gegevens voor dit rapport worden verzameld bij de arbeidszorginitiatieven. **Na vijf jaar registreren maakt de Ronde Tafel Arbeidszorg een vergelijking van arbeidszorg in Vlaanderen van 2010 tot 2014. De belangrijkste bevindingen uit dit rapport vindt u in deze infografiek.**

## 1 AANTAL ACTIEVE ARBEIDSZORGMEDEWERKERS



## 2 SECTOREN: WAAR VIND JE ARBEIDSZORG?

**74%** van de arbeidszorgmedewerkers worden door **sociale economie** en **geestelijke gezondheidszorg** aan het werk gezet.

### PER SECTOR

**12%** Algemeen Welzijnswerk

**39%** Geestelijke Gezondheidszorg

**35%** Sociale Economie

**14%** Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap

## 3

## HOOFDPROBLEMATIEK

Arbeidszorgmedewerkers hebben vaak een **multi-problematiek** vb. een combinatie van een psychisch/psychiatrische problematiek, een fysieke beperking en langdurige werkloosheid.

We vroegen aan de arbeidszorginitiatieven te beoordelen welke problematiek bij hun arbeidszorgmedewerkers de hoofdproblematiek is.

**53.4%** psychisch/psychiatrisch

**16.4%** mentaal

**6.5%** fysiek, sensorisch

**5.8%** langdurige inactiviteit

**5.3%** medisch

**3.8%** sociaal

**8.9%** andere, onbekend

> OVERZICHT  
ARBEIDSZORGINITIATIEVEN  
VLAANDEREN



## 4

GEMIDDELDE  
LEEFTIJD

De gemiddelde leeftijd van actieve medewerkers neemt af over de jaren.

2010 **46.1** jaar  
↘  
2014 **42.8** jaar

## 5

GEMIDDELD AANTAL  
WERKUREN/WEEK

**14.2U/WEEK**

## 6

REDEN VAN  
STOPZETTING

**23%**  
heeft perspectief op  
doorstroming

