

## Info “beperking in tijd van de inschakelingsuitkering”

---

Naar aanleiding van een beslissing van de RVA waarbij een **vrijstelling wegens arbeidszorg (art. 94)** slechts werd toegekend tot 31/12/2014 ‘omdat op 01/01/2015 het recht op werkloosheidsuitkeringen vervalft’, nam de kerngroep van de Ronde Tafel opnieuw contact op met het Hoofdbureau van de RVA. We hadden immers eerder dit jaar bevestiging gekregen van de RVA dat het recht op inschakelingsuitkeringen **wordt uitgebreid** zolang de vrijstelling nog loopt. En ook dat de betrokkenen een verlenging van de vrijstelling kunnen aanvragen.

Hieronder vind je het antwoord van het **RVA Hoofdbureau**, waarin dit opnieuw bevestigd wordt (met het voorbehoud dat er geen oneigenlijk gebruik van het recht op vrijstelling mag zijn). Het Hoofdbureau gaat de werkloosheidsbureaus hierover contacteren.

Mocht je ook merken dat arbeidszorgmedewerkers gelijkaardige beslissingen van de RVA krijgen, loont het de moeite om met het RVA werkloosheidsbureau contact op te nemen en te verwijzen naar onderstaande mededeling van Rita Van Brabandt, adviseur bij de RVA.

*Vanaf 1.1.2012 is het recht op inschakelingsuitkeringen beperkt in de tijd en worden deze toegekend gedurende een periode van 36 maanden (theoretisch einde van het recht). De aanvang van deze 36 maanden is afhankelijk van de gezinssituatie. Voor wie beschouwd wordt als samenwonend vangen de 36 maanden aan vanaf de initiële uitkeringsaanvraag, voor iemand die beschouwd wordt als alleenwonend of als gezinshoofd, vangen de 36 maanden pas aan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand van de 30ste verjaardag. Een werkloze die een eerste aanvraag deed op 1.7.2012 en toen beschouwd werd als samenwonend heeft (theoretisch) recht op inschakelingsuitkeringen tot 30.6.2015 voor zover hij nog steeds als samenwonende beschouwd wordt. Is zijn gezinssituatie inmiddels gewijzigd dat behoudt hij het recht tot en met de maand van de 33ste verjaardag.*

*Bovendien zijn er tal van gebeurtenissen die tot gevolg hebben dat het recht op inschakelingsuitkeringen behouden blijft, zelfs na verloop van die 36 maanden. Zo zal bijvoorbeeld arbeid in de voorbije 36 maanden een verlengend effect hebben. In het voorbeeld van de samenwonende van wie het recht theoretisch zou vervallen op 1.7.2015 moet nagekeken worden of het recht al dan niet kan verlengd worden omwille van arbeid in de voorbije 3 jaar. Dit betekent dat er een wezenlijk verschil is tussen de theoretische einddatum van het recht en de effectieve einddatum van het recht. Bovendien voorziet de werkloosheidsreglementering eveneens dat, wie op de laatste dag van het effectieve recht, een vrijstelling geniet omwille van bepaalde opleidingen, het recht op uitkeringen behoudt tot het einde van de vrijstelling.*

*Gezien het wezenlijk verschil tussen het theoretische einde van het recht en het effectieve einde van het recht, mogen de werkloosheidsbureaus zich, bij de toekenning van vrijstellingen voor het volgen van studies en opleidingen, niet laten leiden door de theoretische einddatum van het recht. Zolang de betrokken werkloze recht heeft op inschakelingsuitkeringen mag hij een vrijstelling vragen en moet deze aanvraag behandeld worden alsof er geen beperking was van het recht in de tijd. De toegekende vrijstelling mag gegeven worden voor de gehele duur van de vorming en mag niet beperkt worden tot het bereiken van het theoretische (of indien reeds gekend het effectieve) einde van het recht. Na het effectieve einde van het recht kan er geen (nieuwe) vrijstelling worden toegekend. Heeft het bureau een vrijstelling toegekend voor een vorming die pas aanvangt na het bereiken van de effectieve einddatum dan heeft deze toekenning uiteraard geen verlengend effect (bv aanvraag van vrijstelling op 1.11.2014 voor een opleiding die pas aanvangt op 1.2.2015, de vrijstelling wordt toegekend vanaf 1.2.2015, indien het effectieve recht eindigt op 1.1.2015 dan heeft de vrijstelling geen verlengende werking.)*

*Tot slot wens ik u erop te wijzen dat de werkloosheidsdirecteur steeds een appreciatiebevoegdheid heeft bij de toekenning van vrijstellingen. Aldus kan hij een vrijstelling weigeren indien hij van oordeel is dat een werkloze meerder opeenvolgende vrijstellingen vraagt louter en alleen omwille van het behoud van het recht (hetgeen neerkomt op een oneigenlijk gebruik van het recht).*

Noot:

Een inschakelingsuitkering is een uitkering die je krijgt als je je studies beëindigde en als je - na je beroepsinschakelingstijd die 12 maanden duurt - werkzoekend bent. De zogenaamde 'uitkering na studies'. De grootte van je inschakelingsuitkering is afhankelijk van je leeftijd en gezinssituatie, en is beperkt in de tijd. De duur ervan bedraagt maximaal 3 jaar.

Een inschakelingsuitkering is niet hetzelfde als een werkloosheidsuitkering. Je hebt pas recht op een werkloosheidsuitkering als je al een tijd gewerkt hebt. Een inschakelingsuitkering is er voor jongeren die nog niet (voldoende) gewerkt hebben.

Steunpunt  
arbeidszorg  
●●●●●●●●●●  
West-Vlaanderen

Wallenstraat 46-48 ● Tel.: 051/20 89 83  
8800 Roeselare ● Gsm: 0476/91 11 67  
wvl@arbeidszorg.be ● www.arbeidszorg.be

Provincie  
West-Vlaanderen  
Door mensen gedreven

